

En accord

Voici quelques-unes des raisons pour lesquelles certaines personnes pourraient être d'avis qu'il faudrait encourager davantage le travail chez les jeunes du secondaire.

Une expérience formatrice et enrichissante

Le travail pendant les années de secondaire permet aux jeunes d'acquérir des compétences précieuses, comme le sens des responsabilités, la gestion du temps, la collaboration et la résolution de problèmes. Ces expériences concrètes les préparent à la vie adulte, les valorisent et favorisent leur développement personnel, en plus de les aider à mieux comprendre leurs intérêts professionnels. Travailler permet également de socialiser autrement et de s'épanouir dans un autre contexte que celui de l'école ou de la famille. De nombreux parents et enfants ajoutent que le travail constitue une alternative constructive au temps passé à jouer à des jeux vidéos ou à surfer sur les réseaux sociaux. Des études ont même démontré que, de façon générale, les jeunes avec un travail de moins de 15 heures réussiraient mieux à l'école : ils auraient de meilleurs résultats scolaires et décrocheraient moins que les jeunes qui ne travaillent pas.

Une autonomie financière

En occupant un emploi, les jeunes peuvent gagner leur propre argent, ce qui leur permet d'assumer certaines dépenses personnelles, comme les sorties, les vêtements ou les fournitures scolaires. Cela leur enseigne aussi la valeur de l'argent et les bases de la gestion budgétaire, renforçant leur indépendance et leur sentiment de fierté. De plus, avec l'augmentation du coût de la vie, certains pensent au long terme et travaillent déjà pour épargner.

Une solution à la pénurie de main-d'oeuvre

Dans plusieurs secteurs, comme la restauration, le commerce de détail ou les services, les employeurs peinent à recruter suffisamment de personnel. Les conditions dans ces secteurs, comme le travail de soir et de fin de semaine ou les emplois saisonniers, peuvent complexifier la tâche des employeurs. Contrairement aux adultes, qui recherchent généralement des postes plus stables, les jeunes sont souvent ouverts à des emplois temporaires, ce qui en fait une ressource précieuse pour ces secteurs. Encourager l'emploi chez les jeunes du secondaire peut contribuer à atténuer cette pénurie, tout en leur offrant une première expérience professionnelle utile et valorisante. Les emplois saisonniers, comme ceux dans les cantines ou les crémeries ou à la cueillette dans les champs, reposent largement sur les moins de 14 ans, car ils sont disponibles, flexibles et motivés. Interdire aux personnes mineures de travailler pourrait affecter durement les petites entreprises canadiennes et les forcer à fermer leurs portes.

Pour en savoir plus

- [Radio-Canada | Emploi : embauchée à 12 ans et heureuse de travailler](#)
- [Le Journal de Québec | «Ça forge le caractère»: un jeune de 13 ans «grandit» grâce à son emploi](#)
- [Le Journal de Québec | Embauché en quelques minutes à 13 ans: il impressionne déjà son patron et gravit les échelons](#)
- [Radio-Canada | Travail des enfants : une ouverture pour les producteurs agricoles québécois](#)
- [Le Manic | “Nos 14 ans nous ont sauvés cette année”](#)
- [Radio-Canada | Moins d’heures de travail pour les jeunes de 14 à 16 ans dès vendredi au Québec](#)

Le savais-tu?

Depuis 2024, la situation a grandement changé. Alors qu’à peine quelques années auparavant les employeurs manquaient de main-d’œuvre et se tournaient vers les jeunes, [les jeunes d’aujourd’hui font face à une crise de l’emploi](#).